

例会日：毎週木曜日 12 時 30 分
 例会場：岐阜県郡上市八幡町小野 67(八幡建設 2F)
 TEL(0575)67-0314 FAX(0575)67-0005
 E-mail:rc-8man@abeam.ocn.ne.jp
 URL:http://gujohachiman-rc.com/

会 長 : 岩尾 誠
 副 会 長 : 水上成樹
 幹 事 : 三原慎也
 公共イメージ : 西川 昇
 会報担当者 : 長尾信幸・河合和也

2020 年度国際ロータリー会長：ホルガー・クナーク (Herzogtum Lauenburg-Mölln ロータークラブ・ドイツ)

2020 年度国際ロータリーテーマ：Rotary Opens Opportunities(ロータリーは機会の扉を開く)

<本日のプログラム>

第 2687 回 令和 2 年 10 月 29 日 第 5 木曜日
 会員卓話 大川達也会員

<次回の予定>

第 2688 回 令和 2 年 11 月 5 日 第 1 木曜日
 外来卓話 チームまちや様

<前回の記録>

第 2685 回 令和 2 年 10 月 15 日 木曜日
 外来卓話 ハローワーク岐阜八幡
 有井弥生様

松本英樹・松良 努・水上成樹・村井裕孝
 長尾信幸・西川 昇・西村 肇・大川達也
 酒井智義・坂本 仁・竹内巧治・田中義久
 田代東次郎・和田英人・渡邊 剛・山川直保
 山下友幸

司 会 進 行 酒井智義副 SAA

点 鐘 岩尾 誠会長

ソ ン グ それでこそロータリー

来 客 紹 介 岩尾 誠会長
 ハローワーク岐阜八幡 有井弥生様

出 席 報 告 大川達也出席担当責任者

会員数	出席	補正	出席合計	出席率
39名(免除2名)	35名	3名	38名	97.4%

ニ コ B O X 山下友幸ニコ BOX 担当責任者

- ・ハローワーク岐阜八幡 有井様 卓話宜しく
 お願いします。 岩尾 誠
- ・ハローワーク岐阜八幡 有井様 本日は宜しくお
 願います。 三原慎也
- ・有井さん、今日は忙しいところありがとうございます。
 どうぞ宜しくお願いします。 野田三津雄
- ・坂本先生、夕べはお世話になりました。ありがと
 うございました。 森下 光
- ・ハローワーク岐阜八幡 有井様
 宜しくお願いします。

遠藤一史・林 健吉・平岩憲政・広瀬泰輔
 岩出明喜・可児一彦・河合和也・國田大雄

幹 事 報 告 三原慎也幹事

- ・ガバナー事務所より、第 7 回日台ロータリー親
 善会議 福岡大会開催中止のご報告
 - ・ガバナー事務所より増強缶バッジ配付の件
 - ・地区事務所より 9 月分クラブ増強状況報告
 - ・郡上長良川 RC より合同例会のご案内
- <拝受>
- ・米山記念奨学会より「ハイライトよねやま」
 247 号
 - ・美濃加茂、郡上長良川 各 RC より週報

委 員 会 報 告

広瀬泰輔親睦委員長

- ・新会員歓迎会、合同例会について

林 健吉情報担当責任者

- ・本日の IDM の連絡

会 長 の 時 間 岩尾 誠 会長



皆さん、こんにちは。今日は
 先ほど、社会奉仕委員長の山川
 君と幹事の三原君と私で、はち
 まん図書館へロータリー文庫
 の本の寄贈へ行ってきました。
 お聞きしましたら、昭和 62 年に文化センターがで
 きた時、記念としてロータリーが寄付をして以来
 続いているとのこと。今回の寄贈で、1,187

冊になりました。今日行って驚いたのが、教育長、教育次長、図書館の館長ほか凄い方がみえていて、目録贈呈や向こうからの挨拶、ケーブルテレビが来ていて取材を受けたりしました。恥ずかしいような挨拶をしましたが、放送されたら見て頂けるとありがたいです。市長からお礼状を頂いたので、一部ご紹介します。

『子どもたちが読書に親しむことができるよう、これからも努めて参ります。この度は誠にありがとうございました。貴クラブの益々のご発展をお祈りします』



できる限り続けていくことが大事だと思いますので、来期も宜しく願います。

外 来 卓 話

ハローワーク岐阜八幡 有井弥生様



皆様、こんにちは。ハローワーク岐阜八幡の有井と申します。日頃から皆様には大変お世話になり、感謝申し上げます。今日は、主に雇用情勢について説明させて頂きますので宜しくお願いします。普段は話さないのですが、簡単に自己紹介をさせて下さい。私は白鳥の二日町に住んでおります。昨年からは猿が出るようになり、猿との格闘に大変な思いをしています。郡上高校を卒業して名古屋の大学に進学しました。大学卒業後はリクルートという会社に就職して、B-ing、とらば一ゆといった求人広告の営業をしておりました。バブルが弾けて間がなかったのですが、昭和の名残りのある営業方法で仕事をしていました。朝出社したら100件テレアポしろ、一日50件は飛び込み営業をしろというスタイルで、今だと間違いなくブラックです。当時の私は22、23歳で、社長さんの話を直接聞けるといのがとても楽しくて、いい経験になりました。その後、郡上に戻り八幡信用金庫さんにお世話になりました。結婚のため、一度岐阜へ行き十六銀行さんでも勤めていましたが、子供の成長と共に2回目のUターンで戻ってきて17年目になります。ハローワークに入ってびっくりしたのが、事業所訪問に行かせて頂いた時に、リクルート時代は大体8割方が門前払いだったのですが、郡上では企業の方々が皆さんとても温かく優しく、この地

の方はいい方だと思いました。皆様のように、奉仕の心に溢れた社長さんが多くて、本当に郡上の人はいいなと感じました。

それでは本題に入ります。皆様は、コロナウイルスの影響で解雇だとか、ハローワークは人で溢れているのではないかと、ニュースなどの報道で言われているようなイメージをお持ちなのではないでしょうか。先に結論から申し上げますと、今のところ郡上に限っては、ほぼ影響はありません。これは、皆様方企業の経営努力や、雇用調整助成金もしくは市の補助金等で雇用継続が行われているからで、解雇者はそれほどいません。一部、派遣でお勤めの方で期間終了というのがありますが、それほどない状況です。具体的な数字をご説明致します。雇用調整助成金ですが、私は直接の担当ではないので詳細については分かりかねますが、状況についてお伝えします。まず、郡上市内全域のコロナウイルスに関する件数については延べ700件です。もう一つ、雇用保険に加入していない雇用安定助成金は260件で、合わせると1,000件近く申請を出して頂いています。1か月にしますとおおよそ100件程度ですが、この数字は春から減ってはいない状況です。4月頃は1週間全休という状況のところもありましたが、今は日数を減らしている企業もあります。4~5月は現場も大変混乱して、企業の皆様にも予約して頂いても2週間先まで埋まっているような状況で、大変ご迷惑をお掛けしました。現在は、事務処理もスムーズに行えるようになりましたので混雑はしていません。雇用調整の業種ですが、リーマンショックの時は製造業が中心でしたが、このコロナに関しては業種が多岐にわたっています。特に観光サービス業の皆様は、大変な打撃を受けてみえると思います。現在この八幡も修学旅行生やGo toの関係で戻りつつあるようですが、この先はどうでしょうか。製造業については、国内生産に切り替えて少し回復してきた感じでしたが、最近ではまた海外生産へシフトしていくのではないかと心配している状況です。

ここから資料の説明に入ります。業務日報「ハローワーク岐阜八幡」をご覧ください。8月の内容となっています。私は、この資料のグラフを見て驚いたことがあります。それは、月間有効求職者数が毎月ほぼ変わっていないことです。つまり、先ほども言いましたが雇用継続が行われているということです。大体400人台で推移していますが、唯一4月が500人台です。3月末に退職される方が一番多いのですが、これは行政・市の関係や契約年度で3月終了が多いのと、やはり転職される方が春に変わりたい、Uターンで戻ってきたいということもあり、4月になるとお手続きされる方が増えます。次に求人倍率ですが、6月と7月に1倍を切りました。1倍を切るというのは大変なことで、このまま続いたらどうしようと心配してい

ました。8月には1.05倍にまで回復して、最近では製造業の会社から求人が出てくるようになりましたので、もう少し回復しているかと思えます。どのような方が仕事を探しているかというと、正社員希望の方が246人で、パートが206人です。ハローワークは3か月という有効期限があるので、3か月間の数字になります。年齢層ですが、中高年齢者45歳以上の方が48.4%と約半数を占めています。男女の割合については、今は大体半々になっています。最近の傾向は、60歳以上の方が非常にお元気で、仕事を探して見える方も増えています。以前はパート希望の方は女性がほとんどでしたが、今は3割程度、60歳以上の男性の方がいらっしやいます。ここには数字が出ていませんが、在職中に仕事を探す方も3割程度みえます。そして移住、U、I、Jターンという方も増えてきています。窓口の状況は正直に申し上げて、火曜日の認定日以外はそんなに混雑していません。私は、もしかしたら秋ぐらいからリーマンの頃のように非常に混雑するのではないかと思っていたのですが、今はそんなことはありません。認定日というのは何かというと、失業保険を受けている方がお金をもらう手続きをする日になります。雇用保険受給者実人員の推移ですが、例年4月は増えるのですがコロナの影響か、今年は手続きに見える方が56人と少なかったです。今は120人まで上がってきています。これはコロナ対策で、お支払いする日数を60日に増やしたり、自己都合で辞めた方には本来3か月間お支払いしないのですが、それが1か月、2か月と短くなっているからです。そういったことで、今は失業保険を受けてみえる方が多い状況です。一時は郡上一、密なんじゃないかと思うくらい玄関まで人が溢れている日もありましたが、今は半日から1日かけて行いますので、密にはなっていません。郡上ではそれほど影響がありませんが、岐阜県全体はどうかというと、岐阜労働局の資料をご覧ください。書いてある通り、事業主都合離職者、いわゆる解雇の方が増加していて大変厳しい状況です。美濃加茂、揖斐、大垣、関この辺りが1倍を切っていて厳しい状況です。資料の求人・求職バランスシートを見て下さい。保安の職業、建設等の職業、介護関連の職業が、やはり人手不足です。ハローワークも、こういった人手不足の業界に積極的にマッチングをさせて頂きたいということで、来月には介護職において介護デーというのをを行う予定です。岐阜県は、有効求人倍率が全国順位11位です。これまでは、3位とか4位とかもう少し上位でした。ちなみに、全国順位1位の県はお隣の福井県です。岐阜県は、昨日発表された魅力度ランキングで下から6番目の42位でした。働き口があるのに、もう少し何とかならないかなと個人的に思いました。

次に、新卒者の状況をお伝えします。明日から高校生の面接が解禁になります。今年に限っては

コロナの影響で、応募・面接が1か月後ろ倒しになりました。この5年ほど、若い人に入って欲しいという企業が凄く増えています。今年はどうかということ、求人についてはやはり2割少なくなりました。それでも生徒さんの数の分はあったので、ほとんどの生徒さんが応募している状況です。資料のグラフを見て、生徒さんの就職者全数や管内就職者数が少し少ないと思われるかもしれませんが、自己就職や公務員、本社が市外の企業に就職した数は外してあるので、実際にはもう少し多いのです。ざっとですが、郡上高校、郡上北高校、特別支援学校の生徒さん合わせて100名弱くらいが、毎年、就職を希望しておみえになります。その中の5、6割が地元に残りたいと希望され、50人くらいを企業様へということになりますが、そうなるとなかなか熾烈なところもあります。最近の傾向は、従業員規模よりも企業様のイメージや先輩のアドバイスで選ぶようです。特に郡上北高校では、建設業への就職者が増えてきているようです。今は働き方改革で、休日や賃金、会社のイメージ、具体的に言いますと年の近い従業員はいるか、先輩はいるか、相談体制はあるかなど、そういった所に惹き付けられるようです。ただし高校生の場合は、何よりネックなのが保護者の方です。毎年アンケートを取っても、半数くらいの生徒さんが親のアドバイスが一番大きかったと言っています。親さんが昔からのイメージで企業の良し悪しを判断するのは勿体ないと思うので、そういった所は変えていく必要があると思っています。100人ほどの生徒さんが就職するのですが、卒業生は340人ほどみえますので、およそ7割くらいの方が市外へ出ていることになります。女子の進学率が上がっているのも、高卒の就職者は男子の方が多いです。なんとかUターン等で戻ってきて頂けるような事業を、今行っているところです。

次に、参考までに賃金情報です。皆さん悩むところかと思えます。これは、フルタイムとパートと新卒者になります。郡上市、関所管内、岐阜県内と比較もして頂けます。希望賃金も職種別、産業別などに別れていますので、参考にして下さい。岐阜県は今年、最低賃金が昨年より1円上がり852円となりました。私個人の感想として、毎年見ているこの2年くらいで賃金が非常に上がってきたなと思います。特に新卒については1万円ほど上がっています。賃金については、現従業員の方との兼ね合いや利益やコスト等の関係で気になることもあるかと思えますので、じっくりとご覧下さい。ハローワークでは、今年の1月よりオンラインで求人が出せるようになりました。皆様方の会社のパソコンから求人を出して頂いたり、内容の変更、取り下げということまでできるようになっています。今後順にできる業務を増やしていくと思われるので、お手続きがまだの企業様はご相談下さい。本日は貴重なお時間をありがとうございました。